

Samenvatting Sectortafel Zorg en Welzijn Noordoostpolder

14 september 2022

We zitten om tafel met zorgaanbieders, onderwijs en betrokken partijen binnen de sector Zorg en Welzijn. Voor het eerst met onze nieuwe wethouder Linda Verduin. Zij opent de tafel en maakt een rondje om kennis te maken.

De stand van zaken op de arbeidsmarkt is ook voor de zorgsector een belangrijk item. Personeel vinden binnen de sector wordt steeds lastiger.

Het vakcollege geeft aan dat er meer leer-en werktrajecten worden opgezet om de aansluiting te versoepelen. Zoals ook gebeurt met het technisch onderwijs in het project Sterk Techniekonderwijs. Vanuit gemeente wordt geattendeerd op de leer-en werktrajecten binnen regio-verband: HCA Zorg en Welzijn in Flevoland en de ondersteuningsmogelijkheden binnen Upgradejefzelf van Regio Zwolle. Binnen de doorlopende leerlijn wordt meer gekeken naar momenten van contact tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Alhoewel het vinden van een stageplek nu nog steeds gemakkelijk gaat. De krimp in het onderwijs valt mee, **maar de uitstroom van onderwijs richting de thuiszorg is laag.** Bij Thuiszorgaanbieder Allertzorg staan altijd vacatures open en het vinden en houden van gediplomeerd personeel blijft lastig. De werkdruk ligt hoog, mede door het verloop in personeel (veel kiezen ervoor ZZP'er te worden) en door ziekte. Thuiszorg is niet de meest populaire uitstroomrichting, mede door onbekendheid. We spreken af dat thuiszorg een nadrukkelijker plek krijgt in de lessen. Innovatie in de zorg verdient meer aandacht. Zeker in het onderwijs.

Het signaleren in de zorg wordt ook nog besproken. In Noordoostpolder zijn relatief veel laaggeletterden (meer dan in ons omringende gemeenten). Ze zijn wel aan het werk, maar kunnen niet goed lezen en schrijven. Dat gaat met name de wat oudere doelgroep aan. Er wordt gewezen op de mogelijkheden die de Bibliotheek of de thuishamer van de gemeente kan bieden. Dit onderwerp wordt ook deels belegd bij de nieuwe adviseur arbeidsmarkt-onderwijs die in november start bij de gemeente. Ook kunnen medewerkers met hun vragen of problemen over energie(rekening) terecht bij het energieloket. De aanwezigen geven aan zelf nog geen problemen te ervaren rond de energieprijzen.

Het onderwerp deelmobiliteit komt aan bod. Op dit moment is de inschatting dat hier geen behoefte aan is voor studenten of eigen personeel. Zorg werkt vaak met eigen auto's. Wel wordt benoemd dat HBO-stagiaires uit andere gemeenten Emmeloord niet goed bereikbaar vinden wanneer zij moeten reizen met het OV. Daardoor is het lastig om bijvoorbeeld een stage bij de zorgpartijen in Noordoostpolder te volgen.

De vergadering wordt afgesloten en er wordt afgesproken om over een half jaar weer bij elkaar te komen. De afspraken die gemaakt zijn worden tussentijds opgevolgd in kleiner comité.

Acties:

- In kleiner comité doorspreken over een beurs over Zorg en Techniek. Er is een interne innovatiedag op ROC Friese Poort, wellicht is die ook toegankelijk voor andere partijen, of later te herhalen voor externen.
- Bij bezoek van de thuiszorg ouderen attenderen op de mogelijkheid van Energietoeslag.
- Allertzorg, ROC Friese Poort en Vakcollege hebben contact over het nadrukkelijker meenemen van thuiszorg als uitstroommogelijkheid, bijv. in de vorm van gastlessen.
- Aandacht voor laaggelettertheid in de eigen organisatie en hen wijzen op de mogelijkheden om hier iets aan te doen.
- Een aanpak opstellen voor zorgonderwijs, in de trant van Sterk Techniek Onderwijs.
- De deelnemerslijst van de sectortafel delen, zodat onderling contact snel gelegd kan worden.

Meer weten over deze sectortafel of één van de acties?

Neem contact op met Margo Visscher van gemeente Noordoostpolder:

m.visscher@noordoostpolder.nl